

Kedves Olvasó!

Ügyvédi irodánk első hírlevelének megjelenése alkalmából tisztelettel köszöntjük Önt. Bízunk benne, hogy hírleveleink – melyek reményeink szerint rendszeresen, de legalább olyan gyakorisággal fognak a jövőben is megjelenni, ahogy az alkalom megkívánja – elnyerik tetszését. Célunk, hogy tájékoztatást nyújtsunk Tisztelt Ügyfeleink részére az őket, valamint ügyvédi irodánkat érintő legfontosabb változásokról, aktuális eseményekről, újdonságokról.



Megújult a honlapunk

Mint arról Facebook-oldalunk követői már értesülhettek, **ügyvédi irodánk honlapja, amely a www.aradszkyeskepeshu címről érhető el, 2022. január 3-ával új tartalommal bővült.** A fényképek frissítésén túl ez egyrészt az irodánkra vonatkozó fontosabb információk (kapcsolattartás módja, szakterületek) aktualizálását, másrészt a teljes honlap angol nyelvű fordításának elkészültét jelenti.



Társasági jogi változások a Ptk.-ban

2022. január 1. napjával hatályosan jelentős változásokat vezetett be a jogalkotó a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény – közkeletű rövidítéssel: Ptk. – társasági jogi rendelkezéseivel kapcsolatban. A változások többségükben a társaságok működésének rugalmasságát és könnyítését jelentő, úgymond **quality-of-life** újításoknak tekinthetők.



Az alábbi összefoglalóban a törvény – véleményünk szerint – legfontosabb módosításait szeretnénk röviden kiemelni.

1. Mostantól a vezető tisztségviselő jogviszonya már nem szűnik meg automatikusan valamely összeférhetlenségi ok bekövetkeztével. Ennek oka, hogy a létesítő okiratban el lehet térni az összeférhetlenségi szabályoktól, így ha a jogalkotó megtartotta volna a korábbi szabályozást, a létesítő okiratban foglalt esetleges, a Ptk. összeférhetlenségi rendelkezéseitől eltérő szabályozás érvényesülésének akadálya lenne a jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnése.

2. Hasonlóan, mint a könyvvizsgáló szervezetek esetében, idéntől kezdődően, amennyiben jogi személy tölti be egy felügyelőbizottsági tag szerepét, ilyen esetben a jogi személy felügyelőbizottsági tagnak ki kell jelölnie egy természetes személyt, aki a nevében ellátja a felügyelőbizottsági tagsággal járó feladatokat. A kijelölt személyre is alkalmazni kell a felügyelőbizottsági tagra vonatkozó szabályokat.



A felügyelőbizottsággal kapcsolatban a jogalkotó bevezetett még egy jelentős változást, amely szerint **mostantól a létesítő okiratban már nem tilos kikötni olyan rendelkezést, amely alapján a felügyelőbizottság az ülésén jelenlévő tagok többségénél (egyszerű többség) kisebb határozathozatali aránnyal is hozhat döntéseket.** Ez a változás sokkal rugalmasabbá teheti azon társaságok felügyelőbizottságának működését, amelyeknél a minimum létszámhoz közelít a felügyelőbizottsági tagok száma (pl.: lehetőség van a súlyozott szavazás bevezetésére), valamint azon társaságok felügyelőbizottságának működését is, ahol a taglétszám nagyobb és ebből kifolyólag adódhatnak határozathozatali akadályok. Egy szóval az új szabályozás még szabadabb kezet ad a társaságok számára ahhoz, hogy igényeiknek megfelelően alakíthassák ki saját szerveiket.

3. Ugyancsak lényeges változás az a szabályozási szempont, amit a jogalkotó a pótbefizetés kérdéskörével kapcsolatban alkalmazott. **A pótbefizetés szabályai kikerültek a korlátozott felelősségű társaságokat (kft.) szabályozó cím alól és átkerültek a gazdasági társaságok általános szabályai közé.** Ennek jelentősége azon szabályozási korlátozás feloldása, amely alapján eddig csak korlátozott felelősségű társaság, illetve szövetkezet volt jogosult a pótbefizetésről rendelkezni létesítő okiratában, ám ezentúl minden gazdasági társasági forma esetén lehetséges lesz a veszteségek fedezése esetére pótbefizetésről rendelkezni a létesítő okiratban. Érdekességként jegyezzük meg, hogy ügyvédi irodánk pár évvel korábban már közreműködött – a Ptk. szabályainak általános megengedő jellegéből adódóan – pótbefizetés zártkörűen működő részvénytársaságnál történt elrendelésénél, és a cégbíróság nem kifogásolta az eljárást. A jogszabályváltozás tehát egy már létező gyakorlatot emel be a törvénybe azzal, hogy nem köti a kft. vagy szövetkezeti formához a pótbefizetés elrendelhetőségét.

4. Elsőre a tagok szempontjából negatívnak tűnő, ám a társaságok működését adott esetben rugalmasabbá tevő változás, hogy **a tagok jogait hátrányosabbá vagy helyzetét terheesebbé tevő döntések meghozatala is enyhébb feltételhez lett kapcsolva.** Az efféle döntések meghozatalához, már nem kell valamennyi tag egyhangú döntése, hanem elég csak a legfőbb szerv egyhangú határozata.

5. A közkereseti társaságok (kkt.) és a betéti társaságok (bt.) szabályai is változtak kisebb mértékben. Rugalmasabbak lettek a tagsági jogviszony megszűnése esetén kötelezően lefolytatandó elszámolás szabályai, melyeket idén-től kezdve csak kizárni nem lehet, azonban a korlátozni igen, illetve annak szabályait a tagra nézve a Ptk.-ban meghatározottaknál kedvezőlenebbül is meg lehet határozni.

Betéti társaságok esetében fontos változás még, hogy – a több megbízónk esetén általunk is követett tényleges gyakorlat átültetésének eredményeként – **már nem tiltja a jogalkotó, hogy kültag legyen az ügyvezető,** helyette rögzíti, hogy ez csak kinevezéssel vagy választással történhet. (A cégbíróságok ezt a tilalmat eddig is megengedően kezelték, azaz csak abban az esetben nem lehetett volna a kültag a bt. ügyvezetője, ha a társasági szerződés nem rendelkezett volna kifejezetten így.)

6. Az új szabályoknak megfelelően – ez esetben is a bírósági gyakorlat elfogadásával – **a kft. tagjának immár lehet több üzletrésze is, azoknak nem szükséges egybeolvadniuk.** Ezen újítás nyomán több más ponton is módosítani kellett a Ptk.-t. Egyrészt bekerült a szabályok közé, hogy akkor is csak egy tagnak számít a tag, ha több üzletrésze van. Mivel a tagoknak ezentúl több üzletrésze is lehet, így értelemszerűen esedékessé vált azon változás, hogy amíg korábban a törvény taxatív módon felsorolta, hogy mikor lehet felosztani a kft. üzletrészt, addig most ez a felsorolás hatályát veszítette. A legfontosabb változás ezzel kapcsolatban azonban az, hogy hatályban maradt az a rendelkezés, amely szerint az üzlet rész felosztásához a társaság hozzájárulása szükséges, azonban ez a szabály többé már nem kőgens, azaz a társaságoknak már jogukban áll máshogy rendelkezni erről a kérdéssel létesítő okiratukban.

7. A jogalkotó pontosította és megerősítette azt a jogalkotói szándékot, amely szerint **az alapító tagok dönthetnek úgy, hogy egészben vagy részben az osztalék terhére vállalják a pénzbeli vagyoni hozzájárulásuk szolgáltatását.**

Mindemellett azonban a pénzbeli vagyoni hozzájárulások befizetésének véghatárideje tekintetében szigorította is a szabályokat, ugyanis idéntől, „*ha a társaság a nyilvántartásba vételétől számított második teljes - tizenkét hónapot magában foglaló - üzleti év végéig a teljes pénzbeli vagyoni hozzájárulás szolgáltatására nem került sor, a tag a még nem teljesített pénzbeli vagyoni hozzájárulását a társaság nyilvántartásba vételétől számított második teljes - tizenkét hónapot magában foglaló - üzleti évről készült beszámoló elfogadásától számított három hónapon belül köteles rendelkezésre bocsátani.*” (Ptk. 6:162.§ (2) bekezdés)

8. Még mindig a kft. szabályainál maradva **a jogalkotó a megismételt taggyűlés szabályain is enyhített és rugalmasabbá tette azokat.** Korábban a megismételt taggyűlés határozatképességének egyik eltérést nem engedő feltétele volt, hogy azt az eredeti taggyűléstől számított legalább három nappal későbbi időpontra (és 15 nappal nem későbbi időpontra, de a 15 napos végső határidőtől létesítő okiratban eddig is el lehetett térni) hívják össze, azonban ezt a kógens (eltérést nem engedő) szabályt most eltörölték, így már lehetőség van arra, hogy a társasági szerződésben foglalt megfelelő szabályozás mellett a megismételt taggyűlést az eredeti időponthoz képest 3 napon belüli időpontra is összehívják.

9. **A törzstőkén felüli vagyomból történő törzstőkeemelés szabályai is pontosításra kerültek.** Erre a műveletre akkor van lehetőség, ha a felémelt törzstőke nem haladja meg a társaság – *lekötött tartalékkal, értékelési tartalékkal csökkentett* – saját tőkéjét, valamint kikerült a feltételek közül, hogy a törzstőke felemelésének fedezetét a társaság hat hónapnál nem régebbi fordulónappal készült beszámolója vagy közbenső mérlege alapján kell igazolni.

Hasonlóan pontosításra került a törzstőke leszállítás esetében, hogy **a törzstőke tökekivonással történő leszállításakor a tagokat megillető összeg megállapítása során számításba kell venni a törzstőke csökkenése arányában a törzstőkén felüli saját tőke – lekötött tartalékkal, értékelési tartalékkal csökkentett – összegét is.**

A KGFB díjértéskítő nem levélszemét!

Bizonyára sok szerződő kapott vagy kap a közeljövőben gépjárműve kötelező felelősségbiztosításával kapcsolatban levelet biztosítójától a 2022 évben várható biztosítás díj összegéről. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy találkoztunk olyan biztosítóval, amely esetében ez az összeg becsült összeg.

Javasoljuk, hogy a megkereső levél figyelmes átolvasásával és a biztosító honlapjának felkérésével ellenőrizze, hogy **a biztosító valamennyi releváns adatot figyelembe vett-e a várható éves biztosítási díj összegének meghatározásakor.** Ilyen releváns adat lehet a becsült éves futás külföldön, a járművet vezető legfiatalabb személy születési éve, vagy akár az évszakknak megfelelő gumiabroncs használata.

Abban az esetben, ha a biztosító a megkereső levelében és/vagy a honlapján azt jelzi, hogy ezen vagy más adatok ismeretlenek a számára, adja meg a hiányzó adatokat, ezzel ugyanis akár **jelentős összegű biztosítási díjcsökkenést érhet el 2022-re.**

Előzetes:

A Ptk.-módosítás részvénytársaságokra vonatkozó új szabályait terveink szerint az A&Ktuális következő számában mutatjuk be.

A&Ktuális
az Aradszky és Képes Ügyvédi Iroda hírlevele
2022. évi 1. szám

Szerkesztő: dr. Képes György

E számunk szerzői:

dr. Aradszky Zsolt (A KGFB-díjértéskítő...)
dr. Képes György (Köszöntő, Hírek)
dr. Csánk Norbert (Társasági jogi változások...)

A felhasznált képek forrása:

1-2. kép:

www.aradszkyeskepeshu

A fotót készítette: Slemmer Ádám - Slemmer Photo & Video

3. kép:

https://www.marca.com/en/more-sports/album/2017/07/30/597e285ae5fdea27108b4613_5.html

4. kép:

<https://enlightem.eu/d6-2-supervisory-board-of-the-network/>